

Notulen MR vergadering maandag 27-11-17

Aanwezig: Gerda Vogelzang, Sarissa Sloom, Femmie Dokter, Age-Jan Hut, Petra Hof

1. Opening en vaststellen agenda

Begroting gaat van de agenda af, dit is vorige keer al besproken.
Het schoolplan komt in november/december 2019 weer.

2. Notulen 9-10-17

Actiepunten zijn uitgevoerd, foto's op de website plaatsen wordt steeds moeilijker i.v.m. de nieuwe privacywet. Er komt in mei 2018 een nieuwe privacywet.

3. Taakbeleid binnen school

Femmie geeft een korte toelichting, de taken en werkgroepen worden in de laatste vergadering voor de zomervakantie verdeeld. Dit gaat altijd in goed overleg. Ieder heeft taakuren naar werktijdfactor.

4. Schoolondersteuningsplan

In het SOP wordt duidelijk beschreven welke zorg de school wel en niet kan bieden aan zorgleerlingen. Welke expertise is er in de school en welke niet. Een samenvatting van het SOP staat op de website van de school.

5. Stand van zaken aangaande de peuterspeelzaal binnen de school

Op dit moment vindt overleg op bestuursniveau plaats. Vanuit Kindervilla en de Don Bosco school zijn er voorstellen gedaan, maar daarop is nog geen reactie gekomen.

N.a.v. dit onderdeel komen er ideeën naar voren om toch ouders met jonge kinderen in de school te krijgen, op een informele manier. Diverse ideeën zijn:

Sinterklaasfeest voor 0-4-jarigen

Open dag (met grote aankondiging)

Nieuwjaars instuif (met b.v. oliebollen en kinderchampagne)

Palmpasenviering (palm Pasen stok maken)

6. Medewerkerstevredenheidsonderzoek

De punten die negatief hebben gescoord worden besproken. Dit zijn het CvB, de MR en de werkdruk.

CvB

Het belangrijkste punt dat hier opvalt is dat het personeel zich niet serieus genomen voelt. Dit wordt versterkt doordat het CvB geen steun geeft aan de stakingen. Er zal een verzoek uitgaan naar de GMR om de uitslagen te bundelen en in gesprek te gaan met het CvB. Hierbij is ook de vraag aan de GMR of de raad van toezicht wordt geïnformeerd.

Mr

Eén van de vragen was, is de MR zichtbaar binnen de school? 43% vond de MR niet zichtbaar binnen de school. Dit punt bepaalde met name de minder hoge score (vergeleken met de

andere scores). Het bleek ook dat de notulen voor iedereen toegankelijk zijn, maar dat de notulen niet bewust opgezocht en gelezen worden. Oplossingen om meer zichtbaar te zijn, zijn o.a.:

*Er wordt een foto gemaakt en opgehangen in de school. Deze wordt ook op de website geplaatst.

*Ongeveer een week voor een nieuwe vergadering zal er een mail uitgaan naar het personeel met de vraag of er nog inbreng is.

*B.v. tijdens een informatie avond leden van de MR aanwezig laten zijn tijdens de inloop zodat er de mogelijkheid is voor ouders om kennis te maken.

Werkdruk/taakzwaarte

Een aantal punten die naar voren komen zijn niet direct door de school op te lossen. Bv het te kort aan invallers. Er is al een interne discussie gaande, waar stoppen we mee en wat levert tijd op zonder al te veel consequenties. Het personeel is hierover nog in gesprek.

7. TSO

De automatische incasso loopt nog niet. De coördinatoren en Age-Jan zijn hierover nog steeds in gesprek met de bank. De communicatie tussen de coördinatoren en Age-Jan verloopt prima.

8. Kascontrole AC

Er was bij de AC altijd een kas commissie, die jaarlijks de kas controleerde. Is deze er nu nog? Omdat het hier gaat om geld van ouders, gaat de MR navraag doen, wie dit nu op zich neemt.

Actiepunten

Gerda: Vraagt na over de kascommissie, wie controleert de AC kas.

Femmie: Neemt contact op met Daan (GMR) over uitslagen tevredenheidsonderzoek en nodigt hem uit voor de volgende vergadering in verband met zijn kennis op het gebied van onderzoeken wensen t.a.v. schooltijden wijzigen

Uitprinten foto MR en ophangen in school.